

Traitement numérique, merci de ne pas agraffer les documents et d'écrire à l'encre noire

Votre entreprise

Votre entité gestionnaire ou cabinet comptable

Indiquez les coordonnées complètes ci-dessous :

SIRET

Contact Tél.

Email

Raison Sociale

Adresse du siège

CP Ville

NAF CCN Effectif

Oui/Non Nombre présent au 31/12
Apprentis en 2016

(Joindre les copies des contrats d'apprentissage)

Votre versement

Retour du Reçu libératoire à l'entreprise

Exprimez toutes les valeurs en euros, pas de centimes

➤ Masse Salariale 2016 (base Sécurité Sociale)	{ Métropole et DOM { Alsace et Moselle (dépts. 57, 67, 68)	<input type="text"/> ,00 €	MS 1
		<input type="text"/> ,00 €	MS 2
➤ Taxe d'apprentissage	{ MS 1 x 0,68 % (Métropole et DOM) { MS 2 x 0,44 % (Alsace et Moselle : dépts. 57, 67, 68)	<input type="text"/> ,00 €	V1
		<input type="text"/> ,00 €	V2
➤ Déduction Stagiaires Joindre impérativement les conventions de stage	{ Catégorie A <input type="text"/> x 25 € { Catégorie B <input type="text"/> x 36 €	<input type="text"/> ,00 €	SA
		<input type="text"/> ,00 €	SB
Total : [W1 = (SA + SB) MAXIMUM 3% DE V1]		<input type="text"/> ,00 €	W1
➤ Subventions Matériel Joindre impérativement les justificatifs	(limitées au Barème soit 23% de V1)	<input type="text"/> ,00 €	W2
➤ CSA Réservée aux entreprises de 250 salariés et plus. Plus d'information sur www.octalia.org	{ MS 1 x % { MS 2 x %	<input type="text"/> ,00 €	X1
		<input type="text"/> ,00 €	X2
Bonus Alternant		<input type="text"/> ,00 €	Y

Montants affectables aux écoles

Quota	A	B



REGLEMENT TOTAL (date limite: 28/02/17)

,00 €

(V1+V2-W1-W2) +(X1+X2-Y) si concerné

Chèque à libeller à l'ordre d'OPCALIA

Banque: N°: Date:

Téléremboursement Voir instructions sur www.octalia.org

Virement Indiquez **IMPÉRATIVEMENT** dans le motif de votre virement la mention suivante :

[Votre SIRET] Taxe d'apprentissage 2017

Signature/Cachet obligatoire

Raison Sociale :

SIRET

adresse de retour

 **N° Vert 0800 428 000**

www.octalia.org

Vos CFA d'accueil des apprentis sous contrat au 31/12/2016 (joindre impérativement copies des contrats).

⚠ Certaines structures possédant des adresses administratives différentes de leurs lieux d'enseignement, il est impératif de nous communiquer les coordonnées exactes sous lesquelles elles sont habilitées à recevoir les fonds. ⁽¹⁾

Code UAI /code OCTALIA	Nom et Prénom de l'Apprenti	Coordonnées précises du CFA d'accueil	Dates	Code RNCP du diplôme
<input type="text"/>			début : / / fin : / /	
<input type="text"/>			début : / / fin : / /	
<input type="text"/>			début : / / fin : / /	
<input type="text"/>			début : / / fin : / /	

A remplir.
Joindre impérativement les copies des contrats.

⚠ Seuls les contrats d'apprentissage sont concernés

Vos demandes d'affectation

Code UAI /code OCTALIA	Coordonnées précises de l'établissement habilité ⁽²⁾	Montant pas de centimes
<input type="text"/>		
<input type="text"/>		
<input type="text"/>		
<input type="text"/>		
<input type="text"/>		

Notre Organisme Collecteur Répartiteur agréé REVERSE, même en l'absence de demandes, la TOTALITÉ des sommes reçues à des ÉCOLES professionnelles.

(1) L'article L 6241-4 du Code du Travail prévoit un concours obligatoire par apprenti sous contrat au 31/12 à son CFA d'accueil. Indiquez-nous les informations nécessaires ; nous effectuerons pour vous les calculs et les versements, vous évitant ainsi toute réclamation ou double paiement.

(2) Pour vous éviter des pénalités, nous vérifierons les habilitations des écoles et répartirons en fonction de vos choix, sauf si vos demandes ne sont pas conformes à la réglementation. Indiquez le **code UAI**, la **dénomination**, l'**adresse précise** et le montant souhaité. Nous ne pouvons pas faire de reversement à un autre organisme collecteur.

Notre responsabilité n'est pas engagée en cas de libellé erroné ou incomplet, d'absence d'adresse ou de fausse adresse.

Signature/Cachet obligatoire

BVTA OCTALIA-17 - Sauf instruction contraire dûment notifiée (LR/AR), l'entreprise donne mandat à l'OCTA pour informer les CFA et SA des sommes à recevoir (article L.6241-12 du Code du Travail)