



## Formation Adulte Technicien Agricole

Formation certifiante niveau IV (Capacité agricole)

**Publics concernés,  
prérequis,  
modalités et délai  
d'accès**

### Pour rentrer en formation :

Avoir un projet professionnel agricole

- Avoir plus de 18 ans
- Être sorti depuis plus de 12 mois du cursus scolaire (dérogation pour 6 mois)
- Être titulaire d'un niveau V
- Justifier de 6 mois d'expérience professionnelle
- Satisfaire aux tests de positionnement

Être motivé pour cette formation

Accessibilité personnes handicapées



**Présentation  
générale**  
(problématique, intérêt)

### Formation agricole de niveau IV

Titre appartenant aux Maisons Familiales Rurales inscrit au Répertoire National Certifications Professionnelles - Reconnu par le ministère de l'agriculture Confère la capacité professionnelle à l'installation (aides à l'installation Dotations Jeunes Agriculteurs)

La formation Technicien Agricole se destine aux porteurs de projets agricoles qui n'ont pas les compétences professionnelles agricoles ou qui n'ont pas validé par un examen ou un titre celles-ci.

La formation Technicien Agricole permet :

- De former des professionnels maîtrisant la gestion, la réflexion économique et les techniques de leur métier, aptes à s'installer comme entrepreneur d'exploitation agricole et à s'insérer en milieu rural en devenant salarié hautement qualifié d'entreprises ou d'organismes au service de la profession,
- De former de véritables acteurs du développement du milieu rural, aptes à coopérer et à participer à la vie associative, aux groupements et organismes professionnels et susceptibles de promouvoir, au travers d'actions solidaires, un développement durable et au service de l'homme.

**Objectifs**

### Objectifs

- Obtenir le titre « Technicien Agricole » (Ex CCTAR)
- Se préparer au métier de responsable d'une exploitation agricole

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Choisir une production et mettre en place un itinéraire technique pour celle-ci.
- Commercialiser ses produits et négocier ses achats
- Réaliser des enregistrements comptables et gérer économiquement l'exploitation
- Organiser son travail

- Réaliser les tâches administratives courantes d'une exploitation
- Gérer globalement une exploitation agricole

**Contenu de la formation**

**Contenu : 3 unités de formation :**

**N°1 Coordination, conduite durable et développement des activités agricoles de l'entreprise.**

➤ **Capacités visées :**

- ❖ Réaliser l'activité agricole de production de biens ou de services
- ❖ Contrôler la conduite durable de l'activité agricole, en formuler un diagnostic
- ❖ Proposer des voies d'améliorations et/ou de développement de l'activité agricole adaptées à l'évolution du contexte et du marché

➤ **Contenu :**

- ❖ Agronomie
- ❖ Production animale ou végétale
- ❖ Contexte de l'acte de production
- ❖ Développement durable
- ❖ Commercialisation des produits
- ❖ Gestion et organisation du travail

➤ **Evaluation : 5 coefficients**

- ❖ Production : réalisation d'un dossier et soutenance orale
- ❖ Appréciation des savoirs faire par le maître de stage

**N°2 Gestion des relations, de la situation économique et financière de l'entreprise agricole.**

➤ **Capacités visées :**

- ❖ Participer aux collectifs de travail et d'échanges de l'entreprise agricole
- ❖ Gérer la situation économique et financière de l'entreprise agricole

➤ **Contenu :**

- ❖ Les organisations professionnelles agricoles
- ❖ La communication dans l'entreprise
- ❖ Les outils de diagnostic économiques et financiers

➤ **Evaluation : 3 coefficients**

- ❖ Etude de cas : Gestion économique et financière de l'entreprise agricole
- ❖ Pratique professionnelle : Animation de la vie professionnelle et sociale

**N°3 Entrepreneuriat**

➤ **Capacités visées :**

- ❖ Formuler des diagnostics globaux de l'entreprise agricole
- ❖ Proposer des scénarios d'évolution de l'entreprise agricole

➤ **Contenu :**

- ❖ Porter un diagnostic durable
- ❖ Etudier la mise en place ou l'amélioration d'un système

➤ **Evaluation : 6 coefficients**

- ❖ Dossier diagnostic et projet d'entreprise écrit et orale
  - ❖ Etude de cas d'entreprise

<p><b>Modalités et Moyens pédagogiques</b></p>	<p><b>Modalités pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Présentiel avec personnalisation et individualisation du parcours et des modules suite au positionnement</li> </ul> <p><b>Moyens pédagogiques :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- salles de cours avec connexion internet</li> <li>- salle informatique et équipement multi média</li> <li>- exploitation support de TP</li> <li>- exploitation support de visites techniques</li> <li>- interventions d'entités professionnelles</li> <li>- travaux d'échanges d'expériences personnelles</li> <li>- abonnements revues techniques</li> </ul>
<p><b>Compétences / Capacités professionnelles visées</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maîtriser la conduite de l'activité de production</li> <li>- Contribuer à l'achat et la vente des produits de l'atelier, de l'exploitation</li> <li>- Participer à la gestion économique et financière de l'entreprise</li> <li>- Participer à la vie professionnelle et sociale, à l'organisation du travail</li> <li>- Assurer les tâches administratives de l'atelier, de l'entreprise</li> <li>- Participer au management général de l'entreprise : suivre, diagnostiquer, anticiper</li> </ul>
<p><b>Durée</b></p>	<p>La formation Technicien Agricole se déroule sur 10 mois : 27 semaines en centre et 14 en stage soit 1351h dont 931h en formation en centre et 420 h de stage 35 heures hebdomadaires.</p> <p>Accès à la formation au maximum 1 mois après la date de début suivant capacités et profil</p>
<p><b>Lieu(x)</b></p>	<p>MFR de Gelles 5 route du calvaire 63740 Gelles</p>
<p><b>Coût par participant</b></p>	<p>Financement du Conseil Régional Auvergne Rhône-Alpes et le FSE (25 euros d'inscription aux épreuves terminales à la charge du candidat)</p> <p>Coût de la formation à la charge du financeur : 10 700€</p>
<p><b>Responsable de l'action, Contact</b></p>	<p>Directrice : Anne Rabérin Responsable de la formation : David Moutarde <b>Contact</b> : mfr.gelles@mfr.asso.fr <b>Téléphone</b> : 04 73 87 83 07</p>
<p><b>Formateurs, animateurs et intervenants</b></p>	<p><b>Liste des intervenants dans la formation et domaine d'action :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- David MOUTARDE, formateur responsable pédagogique Conduite technique, gestion économique et financière de l'entreprise</li> <li>- Sophie GUILBAUD, Conduite technique, agriculture durable et organisation du travail</li> <li>- Benjamin SIMON, Conduite technique, suivi de la veille technique</li> <li>- Loïc TINET, Informatique, gestion administrative et communication</li> <li>- Geoffrey Colon, Techniques Recherches d'emplois et commercialisation</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interventions extérieures (chambre d'agriculture, banques, SAFER, assurances, MSA, Agri local, solidarité paysan, EDE, conseillers installations, agriculteurs dans des productions variées, etc°)</li> </ul>
<b>Suivi de l'action</b>	<p>Fiche de présence en formation bi quotidienne visée par le formateur intervenant</p> <p>Fiche de présence en stage visée par le responsable de stage</p> <p>Visites de stage par un formateur</p>
<b>Evaluation de l'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Entretiens et tests de positionnement avant l'entrée en formation,</li> <li>- 2 bilans formels pendant la formation, intermédiaire et final.</li> <li>- Les entretiens individuels fréquents et réguliers permettent de vérifier également l'implication et la satisfaction des stagiaires,</li> <li>- Evaluations à chaud régulières avec prise en compte des commentaires,</li> <li>- Un suivi des stagiaires réalisé, 3 mois, 6 mois et un an après la formation,</li> <li>- Des enquêtes, devenir des stagiaires, sont réalisées pour suivre le parcours professionnel des stagiaires formés.</li> </ul>
<b>Passerelles et débouchés possibles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Orientation professionnelle : <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Chef d'exploitation agricole</li> <li>❖ Responsable d'atelier de production</li> <li>❖ Salarié agricole qualifié</li> <li>❖ Technicien de l'amont ou de l'aval de l'entreprise agricole</li> </ul> </li> <li>➤ Fiches ROME les plus proches <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ A 1405 Responsable d'exploitation agricole, chef de culture, ouvrier</li> <li>❖ A 1407 Agriculteur/agricultrice, responsable de troupeau, ouvrier</li> <li>❖ A 1302 Technicien/Technicienne de production laitière</li> </ul> </li> </ul>